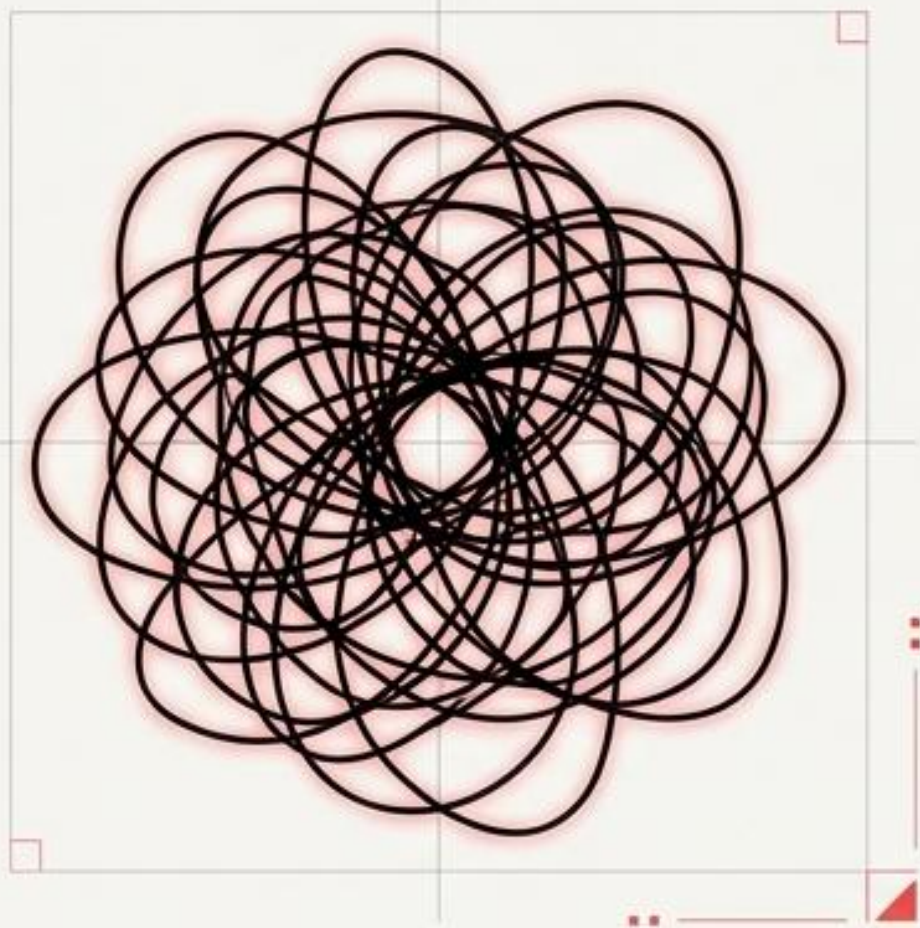


IIS: Index Inkluzívnej Stability

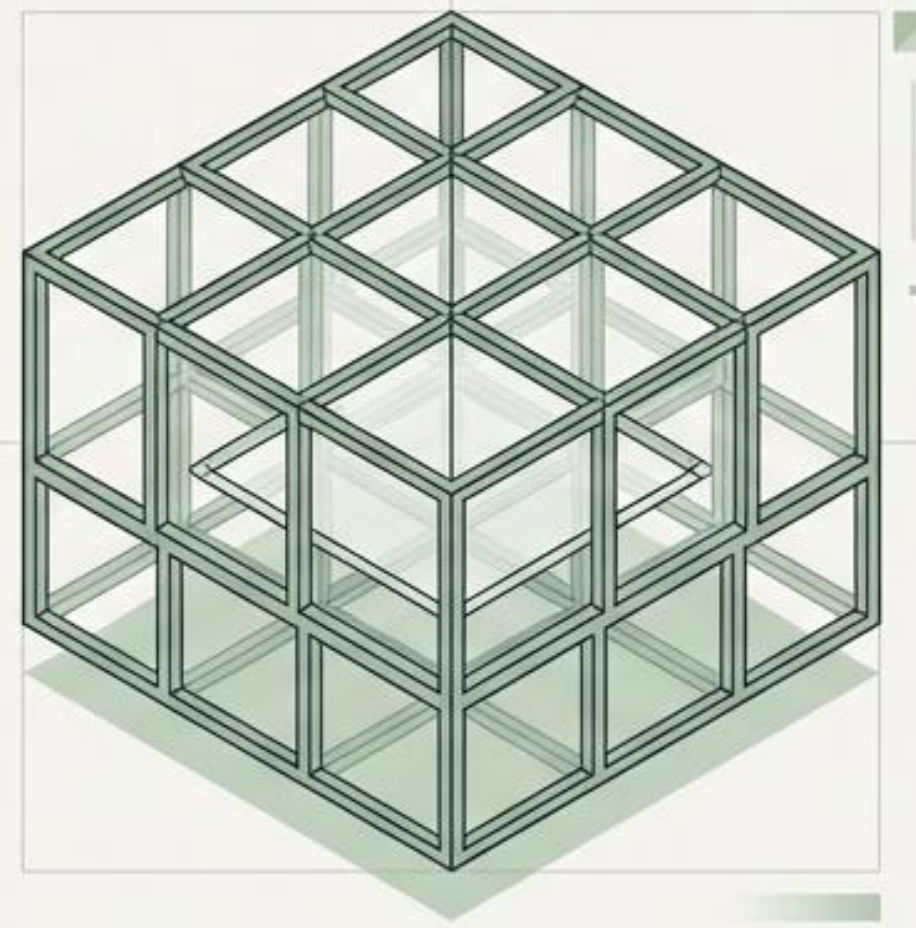
Metodika sebahodnotenia pre školy

Od náhody k riadenému systému



Hrdinstvo jednotlivca

Závislosť od jedného silného človeka.
Reaktívne riešenie problémov.



Stabilita systému

Procesne riadené, predvídateľné,
dokumentované.

IIS nemeria ľudí. Meria systém, v ktorom pracujú.

1-4

Čo je IIS?

Číslo od 1 do 4, ktoré vyjadruje, ako stabilne a systematicky funguje systém podpory žiakov.

“Je podpora žiakov v škole náhodná, alebo funguje ako riadený, stabilný proces?”

- Nie je hodnotenie žiakov.
- Nie je hodnotenie učiteľa.
- Je to teplomer organizačného zdravia.

5 Oblastí Kvality (Model IMPULZ™)



1

A – Stabilizácia systému podpory

Zabezpečenie trvalej infraštruktúry.



2

B – Koordinácia a case management

Efektívna spolupráca a riadenie prípadov.



3

C – Riadenie kvality a práca s dátami

Systematické sledovanie a analýza dát.



4

D – Integrácia expertízy

Využívanie odborných poznatkov.



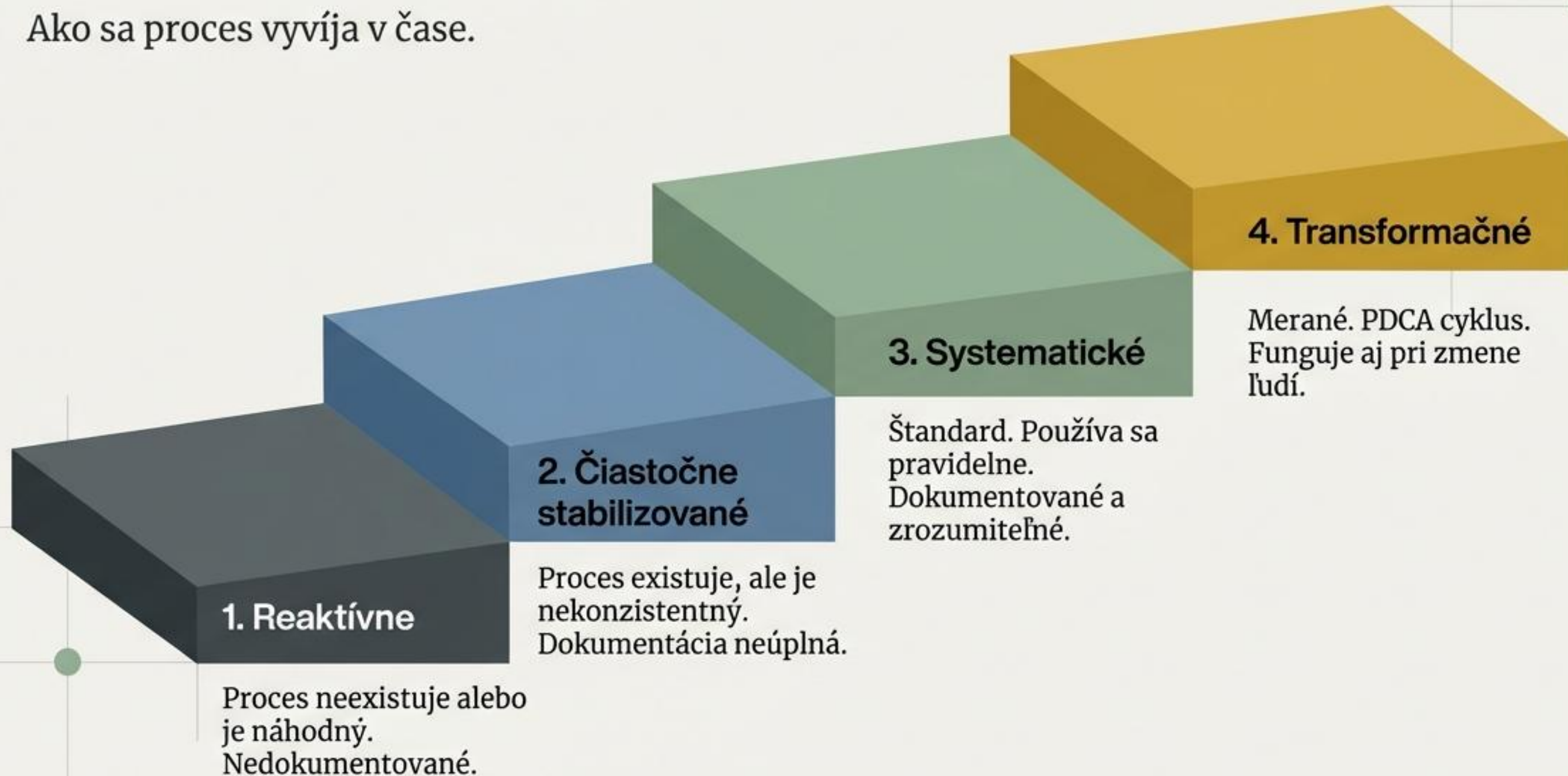
5

E – Líderstvo a reziliencia systému

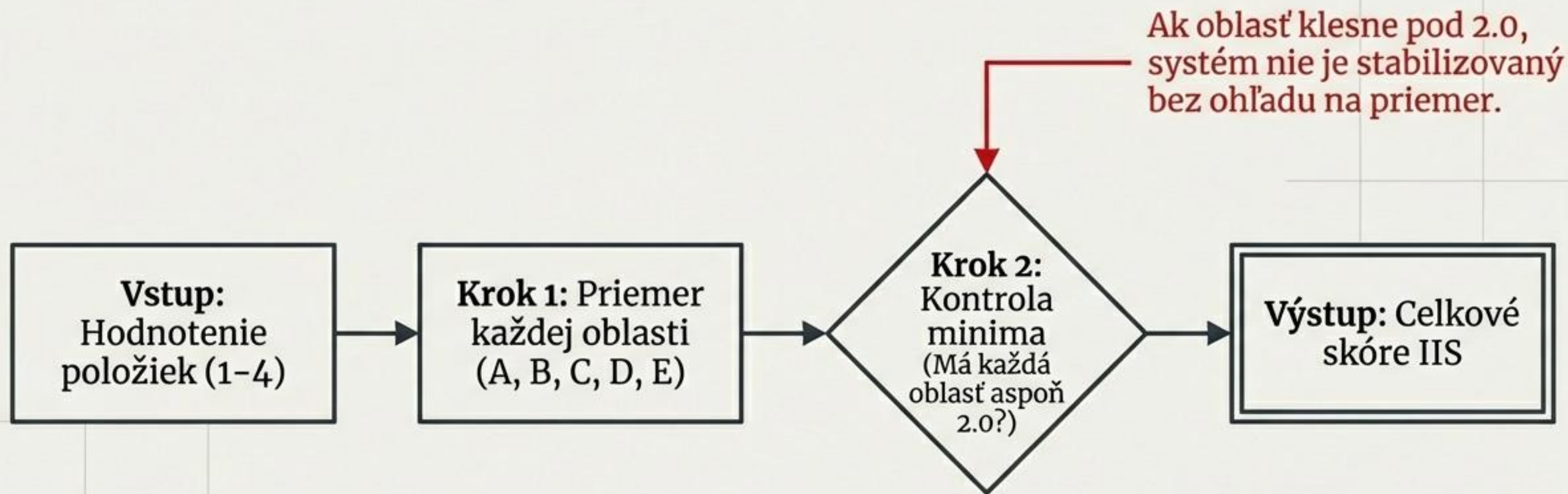
Strategické vedenie a odolnosť.

Stupne zrelosti procesu

Ako sa proces vyvíja v čase.



Ako sa počíta skóre



Kritické blokátory: 3 podmienky certifikácie

Ak má ktorákoľvek z týchto položiek skóre **pod 2.0**, vzniká „kritická nezhoda“.



Dôsledok: Certifikácia nie je možná, kým sa blokátor neodstráni.

Prečo priemer nestačí




Celkové IIS: 3.2 (Vysoké)

Oblasť C: 1.8 (Kritické)


Výsledok: Systém je nestabilný.

“ Systém musí byť vyvážený. Certifikácia sa neudelí, ak jedna oblasť zlyháva, aj keď sú ostatné excelentné. ”

3.6 – 4.0 IMPULZ Transform

 Zlatá úroveň

3.0 – 3.5 IMPULZ Strateg

 Strieborná úroveň

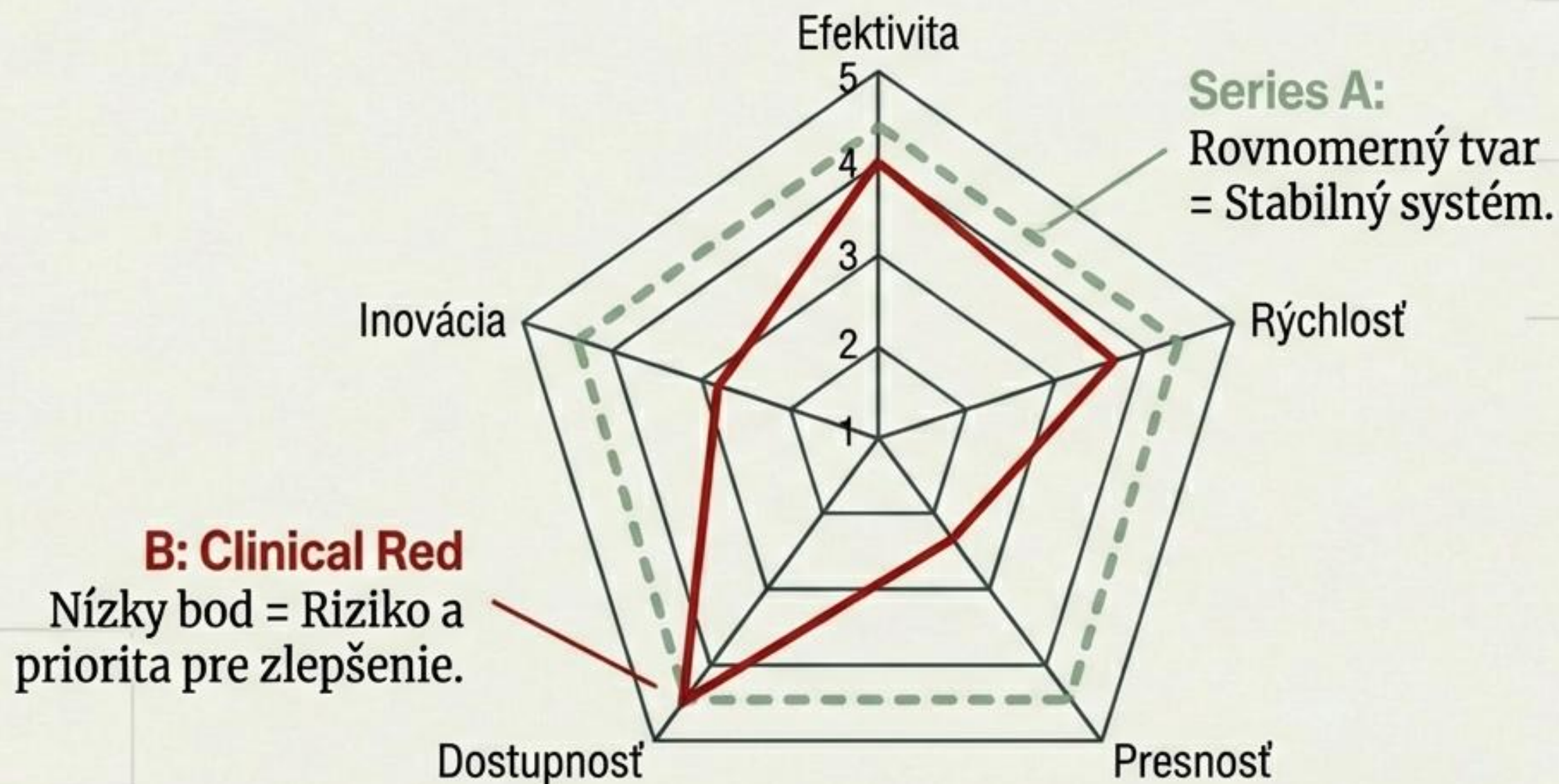
2.0 – 2.9 IMPULZ Stabil

 Bronzová úroveň

1.0 – 1.9 Reaktívny systém

(Bez certifikácie)

Ako čítať Dashboard (Radar graf)



Cieľom nie je mať "špičky", ale konzistentný kruh.

Proces administrácie v ŠPT



Mýty a Fakty

Čo IIS NIE JE	Čo IIS JE
<ul style="list-style-type: none">✗ Nie je hodnotenie učiteľa.	<ul style="list-style-type: none">✓ Nástroj na objektivizáciu diskusie.
<ul style="list-style-type: none">✗ Nie je súťaž medzi školami.	<ul style="list-style-type: none">✓ Spôsob, ako znížiť osobné konflikty.
<ul style="list-style-type: none">✗ Nie je kontrolný mechanizmus.	<ul style="list-style-type: none">✓ Identifikácia slabých miest pre nastavenie podpory.

3-ročná strategická mapa



Pozor: Dramatické zlepšenie skóre za jeden rok bez procesných zmien je zvyčajne nahodnotenie.

Hodnota pre celú školu



Zníženie
preťaženia ŠPT



Zníženie konfliktov
medzi učiteľmi



Koniec pocitu
chaosu



Jasnosť rolí
a kompetencií



Rast dôvery
v tím



Vyššia stabilita
pre žiakov